

[İŞVEREN ÜNVANI / ŞİRKET ADI]
İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜNE

İŞÇİ : [Ad Soyad], [T.C. Kimlik No]

GÖREVİ : [Unvan / Departman]

İŞE GİRİŞ TARİHİ : [GG/AA/YYYY]

ADRES : [Açık adres, ilçe/il]

KONU : Kıdem tazminatı hakkım saklı kalmak üzere iş sözleşmemin feshi talebidir.

AÇIKLAMALAR

1. [GG/AA/YYYY] tarihinden bu yana işyerinizde [unvan] olarak kesintisiz çalışmaktayım. Kıdemim[.. yıl .. ay] olup bir yıllık asgari kıdem şartını sağlamaktayım.

2. Aşağıda işaretlediğim yasal sebeple iş sözleşmemi sona erdirmek istiyorum:

() MUVAZZAF ASKERLİK HİZMETİ. Sevk belgem ektedir. (Bedelli askerlik bu kapsamda değildir.)

() KADIN İŞÇİNİN EVLENMESİ. [GG/AA/YYYY] tarihinde evlendim; evlilik tarihinden itibaren bir yıllık yasal süre içinde başvuruyorum. Evlilik cüzdanı örneği ektedir.

() YAŞLILIK AYLIĞI / EMEKLİLİK. Emeklilik şartlarını sağladığıma dair SGK yazısı ektedir.

() 15 YIL SİGORTALILIK VE 3600 PRİM GÜNÜ. Sosyal Güvenlik Kurumundan aldığım 'kıdem tazminatı alabilir' yazısı ektedir.

3. Belirttiğim sebep, 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi uyarınca istifa halinde dahi kıdem tazminatına hak kazandıran hallerdendir.

SONUÇ VE TALEP

Yukarıda açıklanan nedenle iş sözleşmemin [GG/AA/YYYY] tarihi itibarıyla sona erdirilmesini; kıdem tazminatının, kullanılmayan yıllık izin ücretimin ve varsa diğer işçilik alacaklarımın tarafıma ödenmesini, ayrıca çalışma belgemin düzenlenmesini saygılarımla talep ederim.
[GG/AA/YYYY]

İşçi

[Ad Soyad]

İmza

EKLER : 1) Kimlik fotokopisi 2) [Askerlik sevk belgesi / Evlilik cüzdanı örneği / SGK yazısı]

NOT: Bu şablon yalnızca kanunun saydığı özel hallerde kıdem tazminatı hakkı doğuran istifa içindir. Belgeyi dilekçeye EKLEMEDEN verirsiniz işveren talebi sade istifa olarak işleme alabilir. Dilekçenin imzalı bir örneğini kayda geçirtip tarih ve kaşe ile teslim aldığınızdan emin olun.