

[İŞVEREN ÜNVANI / ŞİRKET ADI]
İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜNE
(İhtarname olarak notere de verilebilir)

FESHEDEN İŞÇİ : [Ad Soyad], [T.C. Kimlik No]

GÖREVİ : [Unvan / Departman]

İŞE GİRİŞ TARİHİ : [GG/AA/YYYY]

ADRES : [Açık adres, ilçe/il]

KONU : 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesi uyarınca iş sözleşmemin haklı nedenle DERHAL feshi bildirimidir.

AÇIKLAMALAR

- [GG/AA/YYYY] tarihinden bu yana işyerinizde [unvan] olarak çalışmaktayım.
- Aşağıda açıkladığım olay ve durumlar nedeniyle iş ilişkisinin devamı benim açımdan çekilmez hale gelmiştir:

[Haklı nedeninizi somut olarak, tarih vererek yazın. Örnek başlıklar: ücretimin [tarih] tarihinden bu yana ödenmemesi; sigorta primlerimin eksik gün üzerinden bildirilmesi; fazla çalışma ücretlerimin ödenmemesi; işyerinde tarafıma yönelik [tarih] tarihli hakaret/psikolojik taciz; sağlığım için tehlike oluşturan çalışma koşulları.]
- Belirtilen durumlar 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesinde sayılan haklı fesih sebepleri kapsamındadır.
- Bu nedenle iş sözleşmemi bugün itibarıyla, ihbar süresi beklemeksizin DERHAL feshediyorum. Bu bir istifa değil, haklı nedene dayanan fesihtir.
- İş Kanunu m.24 uyarınca yapılan haklı fesihte kıdem tazminatı hakkım saklıdır (1475 sayılı Kanun m.14). En az bir yıllık kıdem şartını taşıdığımı beyan ederim.

SONUÇ VE TALEP

Yukarıda açıklanan haklı nedenlerle iş sözleşmemi [GG/AA/YYYY] tarihi itibarıyla feshettiğimi bildirir; kıdem tazminatım ile kullanılmayan yıllık izin ücretim, ödenmemiş ücret, fazla çalışma,

hafta tatili ve genel tatil alacaklarımın yasal faiziyle birlikte [7] gün içinde tarafıma ödenmesini, aksi halde yasal yollara başvuracağımı ihtaren bildiririm. [GG/AA/YYYY]

İşçi

[Ad Soyad]

İmza

NOT: Haklı fesihte ispat yükü işçidedir. Fesihten ÖNCE ücret bordroları, banka kayıtları, mesaj ve e-posta yazışmaları, tanık bilgileri gibi delilleri toplayın. Bu bildirimini noter aracılığıyla göndermeniz ispat açısından güçlü olur. Ayrıca İş Kanunu m.26'ya göre ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırılık hallerinde fesih hakkı, olayı öğrendiğinizden itibaren ALTI İŞ GÜNÜ içinde kullanılmalıdır.